

Giuseppe CORTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore		Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti		
Struttura organizzativa		AA - Agricoltura e Ambiente	PS:	3,50
Periodo di riferimento		1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
<b>- Valutazione degli obiettivi individuali -</b> Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine ma incompleta per motivazione inadeguata				2,00
<b>- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -</b>				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			2,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			2,00
	Decide nei tempi richiesti			2,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			2,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			3,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				2,75
<b>- Valutazione performance complessiva individuale -</b>				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,50	50%	1,75	
Obiettivi individuali (OI)	2,00	5%	0,10	
Competenze e comportamenti (CC)	2,75	35%	0,96	
Punteggio performance complessiva individuale			3,18	
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Emanuele MARCONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti		
Struttura organizzativa	AN - Alimenti e nutrizione	PS:	3,50
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile			4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		3,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,42
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,50	50%	1,75
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,42	35%	1,20
Punteggio performance complessiva individuale			3,52
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Nicola PECCHIONI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti			
Struttura organizzativa	CI - Cerealicoltura e colture industriali	PS:	3,67	
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024			
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull’attuazione delle misure anticorruzione indicate nell’Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L’Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile				4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell’organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3,00
	Decide nei tempi richiesti			3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			3,00
	Propone iniziative, nell’ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l’aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,25
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,67	50%	1,83	
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20	
Competenze e comportamenti (CC)	3,25	35%	1,14	
Punteggio performance complessiva individuale			3,54	
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Pio Federico ROVERSI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti			
Struttura organizzativa	DC - Difesa e certificazione	PS:		4,00
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024			
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile				4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			3,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,42
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00	
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20	
Competenze e comportamenti (CC)	3,42	35%	1,20	
Punteggio performance complessiva individuale			3,77	
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Piermaria CORONA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti			
Struttura organizzativa	FL - Foreste e legno	PS:	4,00	
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024			
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale				3,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,58
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00	
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15	
Competenze e comportamenti (CC)	3,58	35%	1,25	
Punteggio performance complessiva individuale			3,78	
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Luigi CATTIVELLI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti		
Struttura organizzativa	GB - Genomica e bioinformatica	PS:	3,83
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile			4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		3,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,67
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,83	50%	1,92
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28
Punteggio performance complessiva individuale			3,77
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Paolo MENESATTI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti			
Struttura organizzativa	IT - Ingegneria e trasformazioni agroalimentari	PS:	3,83	
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024			
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile				4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,67
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,83	50%	1,92	
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20	
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28	
Punteggio performance complessiva individuale			3,77	
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	

Daniele MASSA - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti			
Struttura organizzativa	OF - Orticoltura e florovivaismo	PS:	4,00	
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024			
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull’attuazione delle misure anticorruzione indicate nell’Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L’Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale				3,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell’organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00
	Propone iniziative, nell’ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			4,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l’aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,67
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	4,00	50%	2,00	
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15	
Competenze e comportamenti (CC)	3,67	35%	1,28	
Punteggio performance complessiva individuale			3,81	
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	



Enzo PERRI - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti		
Struttura organizzativa	OFA - Olivicoltura, frutticoltura e agrumicoltura	PS:	3,33
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull’attuazione delle misure anticorruzione indicate nell’Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L’Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa ma non verificabile in quanto la documentazione a comprova è parziale			3,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		2,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell’organizzazione e/o dei metodi di lavoro		2,00
	Decide nei tempi richiesti		3,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		3,00
	Propone iniziative, nell’ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l’aggiornamento dei collaboratori		3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,00
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,33	50%	1,67
Obiettivi individuali (OI)	3,00	5%	0,15
Competenze e comportamenti (CC)	3,00	35%	1,05
Punteggio performance complessiva individuale			3,24
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Alessandra PESCE - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti		
Struttura organizzativa	PB - Politiche e bioeconomia	PS:	3,88
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile			4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro		3,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori		3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,50
- Valutazione performance complessiva individuale -			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,88	50%	1,94
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20
Competenze e comportamenti (CC)	3,50	35%	1,23
Punteggio performance complessiva individuale			3,73
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Riccardo VELASCO - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024			
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti		
Struttura organizzativa	VE - Viticoltura ed enologia	PS:	3,50
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024		
<b>- Valutazione degli obiettivi individuali -</b> Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull’attuazione delle misure anticorruzione indicate nell’Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L’Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.			
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi			Punteggio
Risposta entro il termine ma incompleta in quanto sprovvista parzialmente di motivazione			2,00
<b>- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -</b>			
Competenze	Comportamento atteso		Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere		3,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell’organizzazione e/o dei metodi di lavoro		3,00
	Decide nei tempi richiesti		4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità		4,00
	Propone iniziative, nell’ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni		3,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali		3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà		4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo		3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l’aggiornamento dei collaboratori		3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva		4,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa		4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito		3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti			3,42
<b>- Valutazione performance complessiva individuale -</b>			
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,50	50%	1,75
Obiettivi individuali (OI)	2,00	5%	0,10
Competenze e comportamenti (CC)	3,42	35%	1,20
Punteggio performance complessiva individuale			3,42
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)			
Mai			1
Occasionalmente			2
Frequentemente			3
Sempre			4

Salvatore CLAPS - Valutazione della performance complessiva individuale - Anno 2024				
Valutatore	Direttore generale, Dott. <sup>ssa</sup> Zaganelli su proposta Dott. <sup>ssa</sup> Proietti			
Struttura organizzativa	ZA - Zootecnia e acquacoltura	PS:	3,67	
Periodo di riferimento	1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024			
- Valutazione degli obiettivi individuali - Secondo quanto previsto dal PIAO 2024-2026 ai Direttori dei Centri di ricerca è stato assegnato, quale obiettivo individuale, il corretto monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione indicate nell'Allegato 5 del PIAO, da verificare mediante un controllo sulle modalità di risposta. L'Obiettivo è stato assegnato in continuità con gli anni precedenti essendo i Direttori di Centro referenti del RPCT.				
Osservazioni del RPCT sulle risposte ai monitoraggi				Punteggio
Risposta entro il termine, completa e verificabile				4,00
- Valutazione delle competenze e dei comportamenti -				
Competenze	Comportamento atteso			Punteggio (Nota 1)
Decisionali	Identifica obiettivi o problemi da risolvere			4,00
	Individua modalità di operare innovative per un miglioramento dei risultati, dell'organizzazione e/o dei metodi di lavoro			3,00
	Decide nei tempi richiesti			4,00
Gestionali	Pianifica le attività, i tempi e le risorse, identificando vincoli strutturali e possibili soluzioni per il superamento di eventuali criticità			4,00
	Propone iniziative, nell'ambito delle proprie responsabilità, senza attendere indicazioni			4,00
	Responsabilizza i collaboratori, valorizzando le loro capacità professionali			3,00
Relazionali	Interagisce con i superiori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo e fornendo aiuto nei momenti di difficoltà			4,00
	Interagisce con i propri pari e con i propri collaboratori al fine di instaurare rapporti interpersonali costruttivi e proficui, dimostrando disponibilità al confronto e al dialogo			3,00
	Identifica i bisogni di apprendimento e promuove la crescita professionale e l'aggiornamento dei collaboratori			3,00
Professionalì	Nelle occasioni di confronto, interviene in maniera competente e costruttiva			3,00
	Si tiene aggiornato rispetto alle competenze tecnico-specialistiche della sua Struttura organizzativa			4,00
	Confronta la sua visione con quanto realizzato presso altre amministrazioni, traendone elementi da applicare al proprio ambito			3,00
Media aritmetica competenze e comportamenti				3,50
- Valutazione performance complessiva individuale -				
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso	Valutazione ponderata	
Performance organizzativa a livello di ente (PE)	3,72	10%	0,37	
Performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)	3,67	50%	1,83	
Obiettivi individuali (OI)	4,00	5%	0,20	
Competenze e comportamenti (CC)	3,50	35%	1,23	
Punteggio performance complessiva individuale			3,63	
Nota 1 - Punteggi individuati nel SMVP riferiti alla frequenza con cui si manifestano le competenze e i comportamenti (CC)				
Mai			1	
Occasionalmente			2	
Frequentemente			3	
Sempre			4	